



Lettre d'information N° 2, Mai 2012

Dans ce numéro :

Formation permanente du personnel	2
Remise des attestations de réussite	3
Inside Out Smile	3
Conjuguons nos talents	4
Trempl'Intérim : « Speed Matching »	5
Animations d'été	5
L'heure du bilan	6
Animations de l'ICDI	7

Nouvelle Crèche : c'est parti

Depuis mars dernier, les travaux à réaliser à notre salle polyvalente de Marcinelle pour la transformer en Maison Communale d'Accueil de l'Enfant sont commencés : isolation du sol, des murs, pose d'un faux plafond et isolation, remplacement des portes et fenêtres, pose de portes coupe feu, installation d'une cuisine, d'un coin « sanitaire », d'un espace de repos, d'un système d'alarme-incendie,

Nous voyons défiler des plombiers zingueurs, chauffagiste, électricien, plafonneur, menuisier, plaquiste, peintre, ...

Le montant des travaux s'élève à 185 000 €. Nous espérons que les travaux seront effectivement terminés à la mi-juin. L'ouverture de notre « crèche » de 22 lits est prévue pour le 20 août. Déjà, des jeunes parents viennent se renseigner et visiter les lieux.

Nous savons déjà que nous n'aurons aucun

problème pour remplir notre crèche avec 22 enfants. D'autant plus que nous réservons plusieurs places pour les petits enfants de nos stagiaires. Une nouvelle aventure commence. Nous sommes tout près du but. En 2013, nous aurons l'occasion d'inaugurer cette nouvelle infrastructure. Et célébrer, par la même occasion, les 30 ans de notre ASBL. Nous vous en reparlerons...

Pierre MOREAU

1. La future crèche dispose de la surface nécessaire pour accueillir 22 enfants.

2. La surface totale est divisée en différents espaces : le coin repas, le coin sieste, ...

3. Le panneau de l'entreprise DHERTE qui effectue l'ensemble des travaux.



Formation permanente du personnel

Notre asbl n'est pas uniquement un centre de formation pour adultes peu qualifiés. Elle développe et incite les trente membres de son personnel à suivre des « formations continues ». Il faut reconnaître que les pouvoirs publics et notre commission paritaire nous encouragent et nous aident à envoyer en formation continue notre personnel :

1. Les accords du non-marchand, valables en Communauté Wallonie-Bruxelles et en Région Wallonne subventionnent en partie les employeurs pour compenser l'absence des travailleurs en formation;
2. La législation sur le « congé-éducation » permet également aux travailleurs de poursuivre leur formation et de s'absenter de leur travail tout en continuant à être

rémunérés normalement.

3. Notre commission paritaire (329) et trois autres commissions ont créé le « Fonds 4S » qui propose un panel extrêmement important de formations continues pour le personnel.
4. L'Interfédération des EFT et des OISP propose chaque année un programme extrêmement varié de formations.
5. L'Office de la Naissance et de l'Enfance dispose également d'un catalogue complet, spécialisé dans les domaines de l'enfance et de la petite enfance.

Bref, nous avons l'embarras du choix. Les organismes de formation où notre personnel est allé en formation en 2011 sont extrêmement diversifiés : Aleap, l'ASBL Coala, l'ASBL Calif, la

Croix-Rouge, la CSC, l'Ecole des Parents et des Educateurs, l'ASBL Le Grain, les instituts de promotion sociale de Châtelet, Fontaine-l'Evêque et Morlanwez, l'interfédération de EFT et OISP, la Ligue de l'Enseignement et de la formation permanente, l'O.N.E. et la société Vidyas.

Au total, 209 journées ont été payées à titre de formation continue pour un total de 1715 heures!

L'Union européenne demande à chacun des pays membres de promouvoir la formation continuée des travailleurs. L'objectif global est que 1,9% de la masse salariale y soit consacrée et qu'au moins 50 % des travailleurs de l'entreprise participe à une formation par an. A Chantier, nous sommes à 5,07% du total des heures prestées, réparties sur 70% des travailleurs!

P.M.



FRANCOIS, SOPHIE et LOIC, agents d'insertion et agent de développement lors de la journée de rencontre des Chantiers de l'économie sociale, organisés par « Solidarité des Alternatives Wallonnes et Bruxelloises. »



Séance de remise des attestations et certificats session 2011-2012

Depuis 2010, « Chantier » organise en fin d'année de formation, une séance de remise des attestations et certificats de réussite aux stagiaires ayant fini leur formation dans le courant de l'année.

Une occasion de féliciter tous les stagiaires, de boire un verre à leur réussite et de faire connaissance avec une personnalité de la région.

En 2010, c'est le Ministre de la Petite Enfance, Monsieur Jean-

Marc NOLLET qui était notre invité. En 2011, c'était le tour de Madame Ornella CENCIG, échevine de l'économie sociale.

Cette année, nous avons invité Latifa GAHOUCI, échevine de l'Education et de la formation de la Ville de Charleroi.

Les attestations et certificats remis, selon les stagiaires, sont les suivants :

Attestations « *Accueil Temps Libre* » reconnue par l'O.N.E ;

certificats de réussite d'une ou plusieurs unités de formation d'Auxiliaire de l'Enfance (institut de promotion sociale) ;

attestations de sensibilisation à l'utilisation des machines-outils ;

attestations de sensibilisation aux moyens d'accès en hauteur ;

attestations de fin de formation en Entreprise de Formation par le Travail, validées par le Ministère de la formation de la Région Wallonne.

P.M.



Jean-Marc NOLLET était le premier à remettre les attestations à nos stagiaires.



En 2011, c'est Ornella CENCIG qui nous a fait l'honneur de sa présence.



Cette année, c'est Latifa GAHOUCI qui félicitera nos stagiaires pour leur réussite.

Inside Out Smile

Organisé à l'initiative du musée d'art contemporain, le BPS22, ce projet d'art urbain consiste à faire sourire Charleroi en exposant des photos grand format en affichant leur plus beau sourire....

L'équipe du BPS22 est venue à Chantier et a pris 30 photos de stagiaires et membres du personnel. L'ambiance était au rendez-vous et les personnes du BPS22 étaient enchantées de voir autant d'enthousiasme et de bonne

humeur. Le vernissage de l'exposition a lieu le 25 mai. Les stagiaires concernés et le personnel d'encadrement réaliseront le parcours dans les rues de Charleroi où se trouveront les photos.

Plus d'infos sur le projet à Charleroi : <http://www.hainaut.be/culture/artsplastiques/frameset.asp?page=contenu&navcont=1,0,0,0>

Plus d'infos sur le projet de l'artiste JR :

<http://www.jr-art.net/>

François RENSON



De nombreux stagiaires et formateurs des filières bâtiment et services aux personnes se sont prêtés au jeu.

Conjuguons nos talents!

L'INTERFÉDÉ
 Partenaire pour l'insertion


Les premiers rendez-vous de l'insertion socioprofessionnelle ont lieu du 21 au 25 mai et sont organisés par l'Interfédé, le réseau des entreprises de formation par le travail et des organismes d'insertion socioprofessionnelle.

Le but de cette démarche est de renforcer les partenariats pour offrir aux demandeurs d'emploi les moyens de s'insérer durablement dans la société. C'est la première fois en Wallonie qu'une semaine sera ainsi dédiée aux demandeurs d'emploi les plus éloignés de l'embauche, ainsi qu'aux partenariats qui permettent à ce public de

« Il ne suffit pas d'avoir du talent, il faut savoir s'en servir ».

Alphonse Allais

s'insérer durablement dans la société. Une semaine pour mieux connaître les stagiaires, pour résister aux mécanismes d'exclusion, pour s'interroger sur des politiques qui ne sont pas toujours adaptées et pour montrer les compétences des travailleurs sans emploi et leurs investissements dans notre société.

Ce sera l'occasion pour certains de se rendre compte de la situation des stagiaires qui, pour la plupart, sont faiblement scolarisés, voir n'ont aucun diplôme et ne disposent d'aucun bagage leur permettant de suivre une formation classique. Un récent rapport de l'Interfédé démontre que « Près de la moitié des stagiaires, soit quelques 8000 stagiaires ne

dépassent pas le niveau d'études primaires »¹. Sans forcément remettre en cause la qualité de l'enseignement en Belgique, force est de constater que la pédagogie utilisée dans nos écoles ne convient pas à une bonne partie de la population. Cette réalité associée souvent à d'autres facteurs tels qu'une situation familiale problématique ou un contexte socio-économique difficile, sont à l'origine d'un décrochage scolaire conséquent.

Il est important de reconnaître le travail du secteur et ses capacités à former des individus qui ne trouvaient pas leur place dans les filières classiques d'apprentissage. Beaucoup sont partis de rien et nombreux sont ceux qui sont ressortis avec un métier dans les mains. En effet, un rapport de l'Interfédé de 2010 expose que les sorties vers l'emploi sont les plus nombreuses : 43% contre 37% qui poursuivent une autre formation.

Les entreprises de formation par le travail et les organismes d'insertion socioprofessionnelle ont vu le jour sur base d'un vaste projet : permettre au demandeur d'emploi de s'émanciper et lui offrir de réelles perspectives d'intégration, sur le marché de l'emploi et dans sa vie sociale. Les valeurs qui animent le secteur des EFT et OISP telles que l'engagement; le respect, l'ouverture, la justice, l'écoute, la coopération, ... font qu'aujourd'hui, le stagiaire qui entame un parcours d'insertion sait qu'il sera pris en

charge et accompagné dans sa globalité pour se remettre durablement en selle.

Le secteur des EFT et OISP compte 160 centres répartis sur toute la Wallonie et forme quelques 20 000 stagiaires par an. Les formations sont réparties selon trois filières :

- les filières d'alphabétisation et des savoirs de base.
- Les filières qui destinent les stagiaires à l'apprentissage des métiers.
- Les filières d'orientation et du développement personnel.

En se réunissant autour d'un tel projet, ces centres ont pour but de saper les préjugés et stéréotypes dans lesquels baignent les demandeurs d'emploi. Et de prouver que les demandeurs d'emploi ne sont pas responsables de la crise mais que c'est le système qui est défaillant. Ces manifestations auront lieu à Charleroi le jeudi 24 mai sur l'esplanade de la gare du Sud, de 7h à 9h. Pour les dates des autres régions : www.interfedebel.be

Mélanie MEURANT



¹ Abdelfattah Touzri, « Une formation, et après? », Radioscopie des stagiaires en Entreprise de Formation par le Travail et en Organismes d'Insertion Socioprofessionnelle 2008-2010 » dans les cahiers de l'Interfédé n°5, Février 2012, p32.

Trempl'interim : « Speed Matching »

Le projet Trempl'Interim vise à aider des stagiaires en recherche d'emploi et prêts à travailler et à postuler pour des sociétés d'interim. Ces sociétés sont des actrices incontournables du marché de l'emploi. Pour certains de nos stagiaires, dans un but d'y travailler en intermittence et d'autres pour se mettre le pied à l'étrier pour un emploi durable. Certains de nos stagiaires y trouvent des emplois, parfois à temps plein. Pour dynamiser ce projet, des « speed matching » sont organisés afin de mettre en contact des stagiaires préparés à cette rencontre et donc sensibilisés au

monde de l'interim : CV mis à jour, fiches candidats, simulations d'entretien d'embauche... Une rencontre « sociétés d'interim, association de réinsertion et stagiaires » a été organisée le 17 avril sur le site d'économie sociale de Monceau-Fontaines. A cette occasion, des exercices ont pu être réalisés sur place par la « Job Coach » du site et un de nos agents d'insertion, François RENSON. Les stagiaires avaient également la possibilité de participer à des animations sur le secteur pendant que d'autres passaient devant les conseillers de deux sociétés d'interim.

François RENSON



Les « Speed Matching » sont des entretiens rapides organisés entre des stagiaires et des sociétés d'interim.



Animations de vacances d'été ouvertes à tous



En collaboration avec la Région Wallonne, l'ONE et l'Onafts, le secteur enfance de l'asbl Chantier organise, du 2 au 13 juillet et du 16 au 29 août, des animations pour les enfants à Fontaine L'Evêque. Celles-ci tournent respectivement autour des thèmes des marionnettes et des petits voyageurs. Elles sont accessibles aux enfants de 2 ans et demi à 12 ans.

Les animations se déroulent à l'école primaire de la rue Allende à Fontaine-l'Evêque.

Les enfants sont partagés en deux groupes afin d'offrir des activités adaptées à chaque âge:

Pour les 2,5-6 ans

En fonction du thème, les animateurs proposent à leur groupe des bricolages, des chansons, des comptines, des danses, des parcours de psychomotricité et des jeux divers. Un atelier lecture est prévu avec visite et animation à la bibliothèque de Fontaine L'Evêque. Pour les plus petits, une sieste active est mise en place (lecture d'une histoire afin de faciliter le repos).

Pour les 6-12 ans

Chaque matin, les enfants choisissent deux ateliers pour la journée. Cuisine, dessin, peinture, créativité, atelier théâtre, sport, jeux et amusement. Un atelier lecture est prévu avec visite et animation à la bibliothèque de Fontaine-l'Evêque.

Inscriptions:

0474/95.22.15

@: secteurenfance@eftchantier.be

L'heure du bilan

Traditionnellement, c'est dans le courant du premier semestre de chaque année que le conseil d'administration et l'assemblée générale se réunissent pour approuver les comptes et la gestion de l'année précédente.

A Chantier, le conseil d'administration s'est réuni le 26 mars et l'Assemblée Générale le 23 avril.

Les comptes de 2011 ont été approuvés. Le budget de 2012 également. L'assemblée a donné

décharge aux administrateurs pour la gestion de 2011.

Parmi les nombreux tableaux de chiffres qui ont été distribués à ces occasions, nous vous en présentons trois parmi les plus représentatifs :

P.M.

1. Les comptes annuels

		31/12/2010	Budget 2011	31/12/2011	Budget 2012
Dépenses	Frais de fonctionnement	388.462,60	399.559,11	458.469,93	429.269
	Amortissements	39.584,31	43.808,56	50.115,00	47.315
	Masse salariale	682.301,20	761.683,86	768.597,77	901.540
	Total	1.110.348,11	1.205.051,53	1.277.182,70	1.378.124
Recettes	Chiffre d'affaire	166.028,92	205.725,00	230.458,73	240.600
	Subsides	924.145,85	1.015.606,07	1.017.283,32	1.145.708
	Autres recette	23.372,23	10.773,10	34.630,51	12.873
	Total	1.113.547,00	1.232.104,17	1.282.372,56	1.399.181
Résultat de l'exercice		3.198,89	27.052,64	5.189,86	21.057

2. Evolution du chiffre d'affaire, de 2009 à 2012

	Année 2009	Année 2010	Budget 2011	Réalisé au 31/12/2011	Budget 2012
Titres service	8.816,00	6.761,00	9.225,00	11.133,00	11.500,00
Services aux personnes	7.056,00	11.930,00	17.500,00	20.706,00	22.500,00
Bâtiment	84.442,00	105.678,00	140.000,00	162.099,00	162.000,00
Garderie extra-scolaire	21.839,00	23.230,00	24.000,00	24.130,00	25.000,00
Crèche	15.680,00	18.427,00	15.000,00	11.984,00	19.600,00
TOTAL	137.833,00	166.026,00	205.725,00	230.052,00	240.600,00

3. Nombre d'heures de formation dispensées aux stagiaires, comparaison 2011-2007

Filière de formation	2007	2008	2009	2010	2011	objectif 2012
Bâtiment	12.946	12.723	12.307	11.815	12.737	12.500
Petite enfance	18.565	21.030	31.904	33.242	33.186	33.500
Services aux personnes	8.122	10.546	14.031	16.513	15.256	16.500
Filières en extinction	11.071	1.020				
TOTAL	50.704	45.319	58.242	61.570	61.179	62.500

Animations à l'ICDI concernant la citoyenneté

Une formatrice de l'ICDI est venue rencontrer les stagiaires de la filière « services aux personnes » dans le cadre des animations citoyennes sur le thème du tri des déchets, de l'écoconsommation et du gaspillage alimentaire. Nous sommes également allés sur place à Couillet pour visiter la chaîne de tri des PMC. Les stagiaires et les membres du personnel qui y ont assisté ont trouvé les animations très intéressantes et concrètes. Elles

suscitent un éveil à la citoyenneté. Après avoir visité le centre de tri, (elles qui sont habituées à trier le linge des résidents d'une maison de repos et de soins) elles ont affirmé que si certaines d'entre elles faisaient déjà attention, leur vigilance était encore plus en éveil quand elles trient leurs déchets. Effectivement, il faut se rendre sur place, photos à l'appui, pour se rendre compte de tout ce que l'on peut retrouver d'inattendu (animaux morts, obus

militaires...). Ajoutons à cela une centaine de décibels et une odeur caractéristique... Une animation sur les produits d'entretien est également prévue.

F.R.





ASBL chantier

Rue de la Vieille Place 51
6001 Marcinelle

071/56 04 31
lettre.information@eftchantier.be



Retrouvez-nous sur le
web!

www.eftchantier.be



L'asbl Chantier vous propose:



071/ 29 88 49

www.eftchantier.be

Un service

Repassage

Couture

Lessive



Ouvert du lundi au vendredi de 8h30
à 16h30 (fermé de 12h à 12h30)



*Les stagiaires de la filière bâtiment avec le nouveau véhicule financé en partie
par le « United Fund for Belgium »*

Chaque mardi à 14h, « Chantier » organise une séance d'information sur ses différentes formations en bâtiment, petite enfance et service aux personnes. La séance se déroule dans nos locaux, situés rue de la Vieille Place n°51 à Marcinelle.

Prière de s'inscrire préalablement au 071/56 04 31.

Faites connaître cette lettre d'information à vos contacts !

Avec le soutien de :

